КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

БАЛАХТИНСКИЙ РАЙОН ТЮЛЬКОВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

**РЕШЕНИЕ**

От 20.02.2015г. с. Тюльково № 39-182р.

**«Об утверждении в новой редакции Положения об оплате труда муниципальных служащих Тюльковского сельсовета»**

В соответствии с постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 года №512-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих», руководствуясь Уставом Тюльковского сельсовета, Тюльковский сельский Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Утвердить в новой редакции Положение об оплате труда муниципальных служащих Тюльковского сельсовета согласно приложению.

2. Отменить: 2.1 решение Тюльковского сельского Совета депутатов от 29.01.2010г. №52-164р «Об утверждении в новой редакции положения об оплате труда муниципальных служащих Тюльковского сельсовета»; 2.2. решение Тюльковского сельского Совета депутатов от 03.06.2010г. №3-10р «О внесении изменений в решение Тюльковского сельского Совета депутатов от 29.01.2010г. №52-164р «Об утверждении в новой редакции положения об оплату труда муниципальных служащих Тюльковского сельсовета»; 2.3. решение Тюльковского сельского Совета депутатов от 20.05.2011г. №9-40р «О внесении изменений в решение сельского Совета депутатов от 03.06.2010 года №3-10р «О внесении изменений в решение Тюльковского сельского Совета депутатов «Об утверждении в новой редакции «Положения об оплате труда муниципальных служащих Тюльковского сельсовета»; 2.4. решение Тюльковского сельского Совета депутатов от 06.03.2012г. №16-75р «О внесении изменений в решение Тюльковского сельского Совета депутатов от 29.01.2010г. №52-164р «Об утверждении в новой редакции Положения об оплате труда муниципальных служащих Тюльковского сельсовета».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на председателя планово-бюджетной комиссии Похабову Ю.М.

4. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Тюльковский вестник».

Председатель Тюльковского Е.П. Мальцева сельского Совета депутатов

Глава сельсовета М.Е. Лорий

Приложение к решению

Тюльковского сельского

Совета депутатов

От 20.02.2012г. №39-182р.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**ТЮЛЬКОВСОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**1. Общее положение**

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления Тюльковского сельсовета (далее - муниципальные служащие).

2. Оплата труда муниципальных служащих в органах местного самоуправления Тюльковского сельсовета является расходным обязательством Тюльковского сельсовета.

**2. Система оплаты труда муниципальных служащих**

1. Система оплаты труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.

2. В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включается: а) должностной оклад; б) ежемесячная надбавка за классный чин; в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы; г) ежемесячная надбавка за выслугу лет; д) ежемесячное денежное поощрение; е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну; ж) премии; з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска; и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными актами.

**3. Должностные оклады**

1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад (руб.) |
| Заместитель главы сельсовета | 3075 |
| Обеспечивающие специалисты |  |
| Главный бухгалтер | 2782 |
| Бухгалтер | 2508 |
| Специалист 1 категории | 2508 |
| Специалист 2 категории | 2060 |

**4. Надбавка за классный чин к должностным окладам**

1. Размер ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют: а) за классный чин 1-го класса – 35 процентов; б) за классный чин 2-го класса – 33 процентов; в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина, в порядке установленном краевым законодательством.

**5. Надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Муниципальным служащим сельсовета за сложность, напряженность и специальный режим службы устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада).

2. Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующем размере:

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер надбавки ( в % от должностного оклада) |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

3. Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы.

**6. Надбавка за выслугу**

Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют: а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов; б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов; в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет –20 процентов; г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов.

**7. Денежное поощрение**

1. Муниципальным служащим сельсовета ежемесячно выплачивается денежное поощрение.

2. Размер ежемесячного денежного поощрения составляет 2,3 должностного оклада по конкретной должности муниципальной службы.

3. Размер ежемесячного денежного поощрения может быть снижен распоряжением руководителя органа местного самоуправления сельсовета или непосредственного руководителя в следующих случаях: - за ненадлежащее выполне6ние муниципальным служащим своих должностных обязанностей; - за не подготовку документов в установленные сроки; - за нарушение правил внутреннего трудового распорядка; - за нарушение служебной этики; - за неисполнение распоряжений руководителя органов местного самоуправления сельсовета или непосредственного руководителя; - за несвоевременность или некорректность подготовленных отчетных данных; - в случае наложения на муниципального служащего дисциплинарных взысканий; - на период прохождения испытательного срока.

Конкретный размер или процент снижения устанавливается распоряжением руководителя органа местного самоуправления сельсовета или непосредственного руководителя.

**8. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда. Значение размеров ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют: - за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 25 процентов; - за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 20 процентов; - за работу сведениями, имеющими степень секретности «секретно» - 10 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах: - при стаже от 1 до 5 лет – 5 процентов к должностному окладу; - при стаже от 5 до 10 лет – 10 процентов к должностному окладу; - при стаже от 10 лет и выше – 15 процентов к должностному окладу. В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

**9. Премирование муниципальных служащих**

1. Муниципальным служащим сельсовета в пределах установленного фонда оплаты труда выплачиваются следующие виды премий: - за выполнение заданий особой важности и сложности; - за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей; - за продолжительную и безупречную службу.

2. Премирование муниципальных служащих производится в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым решением Тюльковского сельского Совета депутатов.

**10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**.

1. Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении муниципальным служащим сельсовета ежегодно го оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

2. Единовременная выплата производится в соответствии с Положением о единовременной выплате, утвержденной решением Тюльковского сельского Совета депутатов.

**11. Материальная помощь**

1. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга(супруги) или близких родственников.

3. Положение о материальной помощи утверждается решением Тюльковского сельского Совета депутатов.

**12. Индексация размеров оплаты труда**

Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются (увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый годи плановый период с внесением соответствующих изменений в настоящее Положение.

**13. Переходные положения**  1. До принятия закона края, регулирующие вопросы определения стажа муниципальной службы, стаж муниципальной службы исчисляется в соответствии с указом Президента Российской Федерации, регулирующим порядок исчисления стажа государственной службы.

**14. Вступление настоящего Положения в силу**

1. Настоящее Положение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Тюльковский вестник»