КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

БАЛАХТИНСКИЙ РАЙОН

АДМИНИСТРАЦИЯ ТЮЛЬКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 08.05.2015г. с. Тюльково №24

**О внесении изменений в постановление от 26.09.2014г. №56 «Об утверждении Положения об оплате труда работников обслуживающего персонала администрации Тюльковского сельсовета»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, со статьей 15 Федерального закона от 06.10.2003г №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», с Законом Красноярского края от 29.10.2009 года №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений, решением Тюльковского сельского Совета депутатов от 26.09.2014г. №36-167р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений администрации Тюльковского сельсовета», письмом министерства финансов Красноярского края от 10.04.2015г. №14-11/1306 «Об обеспечении размера минимальной заработной платы, руководствуясь ст.17 Устава Тюльковского сельсовета

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Подпункт 5.14.5. главы 5 Положения об оплате труда работников обслуживающего персонала администрации Тюльковского сельсовета изложить в новой редакции: - «Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени. Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и вели – чиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответству- ющий период времени. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы устанавливается в случаях: - если размер минимальной заработной платы в Красноярском крае установлен; - если размер минимальной заработной платы в Красноярском крае не установлен, но размер минимальной заработной платы, установленной в Красноярском крае в году, превышает или равен минимальному размеру оплаты труда. Предусмотренная настоящим пунктом персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне минимального размера оплаты труда устанавливается в случае: - если в Красноярском крае не установлен размер минимальной заработной платы и минимальный размер оплаты труда превышает размер минимальной заработной платы, установленный в Красноярском крае в текущем году. Персональные выплаты устанавливаются работникам учреждения на год и выплачиваются ежемесячно».

2. Пункт 5.4 главы 5 Положения об оплате труда работников обслуживающего персонала администрации Тюльковского сельсовета изложить в новой редакции: «Работникам муниципальных учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (далее-выплаты): - выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; - выплаты за качество выполняемых работ; - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; - выплаты по итогам работы; - персональные выплаты: устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, работы в сельской местности, повышение уровня оплаты труда молодым специалистам и выплат, обеспечивающих уровень заработной платы работникам муниципальных учреждений не ниже размера минимальной заработной платы(минимального размера оплаты труда).

3. Контроль за исполнением постановления возложить на главного бухгалтера администрации Тюльковского сельсовета В.В. Никонирову.

4. Постановление вступает в силу в день следующий за днем его официального опубликования в газете «Тюльковский вестник».

Глава сельсовета М.Е. Лорий