красноярский край

балахтинский район

тюльковский сельский совет депутатов

РЕШЕНИЕ

с.Тюльково

**от 29.01.2010№ 52-164р**

**Об утверждении в новой редакции  
положения об оплате труда муниципальных  
служащих Тюльковского сельсовета**

В соответствии со ст.86 Бюджетного кодекса РФ, ст.53 Федерального закона от  
06.10.2003г. №131-Ф3 «Об общих принципах организации местного самоуправления в  
Российской Федерации», Законом Красноярского края от 27.12.2005г. №17-4356 «О  
предельных нормативах размеров оплаты труды муниципальных служащих»,  
руководствуясь статьями 41, 42 Устава Тюльковского сельсовета, Тюльковский сельский  
Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

**1**. Утвердить в новой редакции положение об оплате труда муниципальных служащих Тюльковского сельсовета согласно приложению.

2. Отменить:

2.1. п. 1, приложение к решению Тюльковского сельского Совета от 15.06.2007г. №23-74р«Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих Тюльковского сельсовета»;

1. решение Тюльковского сельского Совета депутатов от 17.02.2006г. №05-27р «Об утверждении Положения о размерах, порядке и условиях выплаты муниципальным служащим ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы»;
2. решение Тюльковского сельского Совета депутатов от 22.02.2008г. № 34-108р«О внесении изменений в решение сельского Совета депутатов от 15.06. 2007г № 23-74р «Об

утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих сельсовета»

2.4.решение Тюльковского сельского Совета депутатов от 30.01.2009г № 43-128р «О ; внесении изменений в решение Тюльковского сельского Совета депутатов от 22.02.2008г | №34-108р «О внесении изменений в решение Тюльковского сельского Совета депутатов от I 15.06.2007г № 23-74р «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных I служащих Тюльковского сельсовета»

2.5.решение Тюльковского сельского Совета депутатов от 05.03.02009г №44-131 «О внесении изменений в решение сельского Совета депутатов от 30.01.2009г № 43-128р «О внесении изменений в решение сельского Совета депутатов от 22.02.2008г № 34-108р «О внесении изменений в решение сельского Совета депутатов от 15.06.2007г. №23-74р «Об утверждении Положения об оплате труда муниципальных служащих сельсовета»

1. Контроль за выполнением настоящего Решения возложить на председателя ; планово-бюджетной комиссии Юртаева Г.А.
2. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального \* опубликования в газете «Тюльковский вестник».

Глава сельсовета,: Лорий М.Е.

Приложение к решению «Об утверждении в новой редакции положения об оплате труда муниципальных служащих Тюльковского сельсовета»

От 29.01.2010 №51-164р

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ**

**ТЮЛЬКОВСКОГО СЕЛЬСОВЕТА.**

**1. Общие положения**

1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих органах местного самоуправления Тюльковского сельсовета (далее - муниципальные служащие).

2. Оплата труда муниципальных служащих в органах местного  
самоуправления является расходным обязательством Тюльковского  
**сельсовета.2. Система оплаты труда муниципальных служащих**

1. Система оплаты труда муниципальных служащих состоит из составных частей денежного содержания.
2. В состав денежного содержания для целей настоящего Положения включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со  
сведениями, составляющими государственную тайну;

ж) премии;

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного  
оплачиваемого отпуска;

и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент,  
процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях  
Красноярского края с особыми климатическими условиями, размер которых не  
может превышать размер, установленный федеральными и краевыми  
нормативными правовыми актами.

**3. Должностные оклады**

1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих составляют:

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование должности** | **Должностной оклад (руб**) |
| Заместитель главы сельсовета | 2582 |
| Обеспечивающие специалисты |  |
| **Главный** бухгалтер | 2336 |
| **'Бухгалтер** | 2105 |
| **«Специалист** 1 категории | 2105 |
| Специалист 2 категории | 1730 |

**4. Надбавка за классный чин**

1 .Размер ежемесячной надбавки за классный чин к должностным  
**окладам** составляют:

а) за классный чин 1-го класса -35 процентов;

б) за классный чин 2-го класса -33 процента;

в) за классный чин 3-го класса -31 процент.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения  
муниципальным служащим сельсовета соответствующего классного чина в  
порядке, установленном краевым законодательством.

**5. Надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Муниципальным служащим сельсовета за сложность, напряженность **и** специальный режим службы устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы (в процентах от должностного оклада).

2. Размер ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующем размере:

|  |  |
| --- | --- |
| **Группа должности** | **Размер надбавки (в % от должностного оклада)** |
| Главная и ведущая | 60 |
| Старшая и младшая | 40 |

3. Установленные надбавки за особые условия муниципальной службы изменяются (снижаются или повышаются) при изменении степени сложности и напряженности службы.

**6. Надбавка за выслугу лет**

Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет -10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет -15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет -20 процентов;  
 г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет -30 процентов.

**7. Денежное поощрение**

1. Муниципальным служащим сельсовета ежемесячно выплачивается  
денежное поощрение.

2. Размер ежемесячного денежного поощрения составляет 2,3 должностного оклада по конкретной должности муниципальной службы.

3. Размер ежемесячного денежного поощрения может быть снижен

«распоряжением руководителя органа местного самоуправления сельсовета или

«непосредственного руководителя в следующих случаях:

за ненадлежащее выполнение муниципальным служащим своих «должностных обязанностей;

за не подготовку документов в установленные сроки;

за нарушение правил внутреннего трудового распорядка;

за нарушение служебной этики;

за неисполнение распоряжений руководителя органа местного самоуправления сельсовета или непосредственного руководителя;

за несвоевременность или некорректность подготовленных отчетных » данных;

в случае наложения на муниципального служащего дисциплинарных  
 взысканий;  
 на период прохождения испытательного срока.

Конкретный размер или процент снижения устанавливается распоряжением руководителя органа местного самоуправления сельсовета или непосредственного руководителя.

**8. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями,  
составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах  
установленного п. 13 настоящего Положения фонда оплаты труда.

Значения размеров ежемесячной процентной надбавки за работу сосведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу

составляют:  
 за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности» - 25 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно» - 20 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» - 10 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной  
пунктом 1, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых  
относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную  
тайну, устанавливается ежемесячная процентная ч надбавка к должностному  
окладу за стаж службы в структурных подразделениях по защите  
государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет - 5 процентов к должностному окладу; при стаже от 5 до 10 лет - 10 процентов к должностному окладу; " при стаже от 10 лет и выше - 15 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений

по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной

надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

**9. Премирование муниципальных служащих**

1**.**Муниципальным служащим сельсовета в пределах установленного  
фонда оплаты труда выплачиваются следующие виды премий:

за выполнение заданий особой важности и сложности;

за долголетнюю и плодотворную работу, в связи с юбилейной датой, присвоением почетного звания, награждением правительственной наградой или : Почетной грамотой Губернатора края, Законодательного Собрания края или главысельсовета;

по итогам работы за квартал;

по итогам работы за год.  
2. Премирование муниципальных служащих производится в соответствии

**с** Положением о премировании, утверждаемым решением Тюльковского сельского Совета депутатов

**10. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

1.Размер единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при | предоставлении муниципальным служащим сельсовета ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

2. Единовременная выплата производится в соответствии с Положением  
 о единовременной выплате, утверждаемым решением Тюльковского сельского  
 Совета депутатов.

**11. Материальная помощь**

1. Размеры единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.
2. В пределах установленного фонда оплаты труда по решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положение о материальной помощи утверждается решением Тюльковского сельсовета Совета депутатов.

**12. Индексация размеров оплаты труда**

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда муниципальных служащих осуществляется на основании изменений предельных значений оплаты труда, установленных Законом Красноярского края «О предельных , нормативах размеров оплаты труда муниципальных служащих»

**13. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных  
служащих**

1. При формировании годового фонда оплаты труда муниципальных служащих учитываются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

|  |  |
| --- | --- |
| оставляющие фонда оплаты труда | Количество  должностных  окладов,  предусматриваемых  при формировании  фонда оплаты труда |
| ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД | 12 |
| Ежемесячная надбавка за квалификационный разряд | 4 |
| ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы | 6 |
| Ежемесячная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Ежемесячное денежное поощрение | 20,1 |
| Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну | 0,2 |
| Премии | 2,7 |
| Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь | 4 |
| итого | 52 |

2. Среднемесячный базовый должностной оклад при формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих определяется на уровне размера должностного оклада по должности «ведущий специалист» с коэффициентом 1,08.

3. Фонд оплаты труда муниципальных служащих формируется из расчета базового должностного оклада и количества должностных окладов, используемых при формировании фонда оплаты труда, предусмотренных настоящей статьей, а также с учетом средств на выплату районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

**14. Переходные положения**

1. На период до присвоения муниципальному служащему классного чина, размеры денежного поощрения, установленные пунктом 7 настоящего Положения, увеличиваются на 0,25 должностного оклада.
2. До принятия закона края, регулирующего вопросы определения стажа муниципальной службы, стаж муниципальной службы исчисляется в соответствии с указом Президента Российской Федерации, регулирующим порядок исчисления стажа государственной гражданской службы.

**15. Вступление настоящего Положения в силу**

1. Настоящее Положение вступает в силу в день ,следующий за днем его официального опубликования в газете «Тюльковский вестник».